



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO TECNOLOGICO GIANNONE MASI



Amministrazione Finanza e Marketing - Sistemi Informativi Aziendali - Turismo - Sirio
Sistemi Informativi Aziendali

Costruzione Ambiente e Territorio - Gestione dell'Ambiente e del Territorio

Codice Ministeriale: FGTD21000T - Cod. Fisc. 94108590715

email: fgtd21000t@istruzione.it - PEC: fgtd21000t@pec.istruzione.it

Web Site: www.giannonemasi.edu.it

Codice Univoco Ufficio: UFAXAZ



Foggia, data della segnatura di protocollo

Al Personale docente

All' Albo Online

- Categoria: Bandi di gara

All' Amministrazione Trasparente

- Categoria: Bandi di gara e contratti del sito web della scuola:
www.giannonemasi.edu.it

AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE DI DOCENTI COSTITUENTI IL TEAM PER LA DISPERSIONE SCOLASTICA

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento
1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole
secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di
prevenzione e contrasto della dispersione scolastica*

CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-19048

CUP: H74D22003870006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche
VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n.1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO L'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU -Riparto istituzioni scolastiche;

CONSIDERATO che l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

VISTE le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTO l'accordo di concessione AOOGABMI.U prot. n. 0052615 del 18-03-2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n.21 del 22.12.2022 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/25, comprensivo del progetto PNRR Linea di investimento 2 Riduzione dei divari territoriali 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica".;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto 28 del 27.01.2023 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2023;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica, al fine della corretta esecuzione del progetto in oggetto, come previsto negli Orientamenti e Istruzioni ministeriali;

VISTO la delibera del consiglio di istituto prot. n.34 del 03.04.2023 in merito ai titoli e competenze per la valutazione dei componenti del TEAM per la dispersione

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

Si avvia una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per l'individuazione delle seguenti figure professionali:

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno

Componente del Team in qualità di: COORDINATORE	2	115
Componente del team in qualità di: COMPONENTE	6	60

Possono partecipare alla selezione i docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio presso questa Istituzione scolastica.

Tutte le attività dovranno essere svolte in orario non coincidente con l'orario di lavoro.

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è di 34,00 euro/ora onnicomprensivi (importo lordo stato).

Art. 2 Presentazione domande

L'istanza di partecipazione, redatta utilizzando l'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredata dall'allegato B1 e/o B2 (autovalutazione titoli) e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate) devono pervenire, **entro le ore 10.00 del 31.05.2023** esclusivamente a mano presso la segreteria dell'istituto o a mezzo PEC.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato.

Art. 3 Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Curriculum vitae non numerato secondo **l'art. 2**
- 6) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo **l'art. 2**
- 7) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 4 Partecipazione

Ogni facente istanza può concorrere per una sola figura professionale o per entrambe le figure richieste, presentando un'unica istanza di partecipazione (Allegato A), ma compilando le due diverse griglie di valutazione (Allegati B1 e B2). La griglia di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV.

Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegata e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.

Dell'esito della selezione sarà data comunicazione tramite affissione all'albo della scuola, che ha valore di notifica agli interessati, i quali hanno facoltà di produrre reclamo scritto avverso le risultanze della svolta procedura comparativa, entro e non oltre 7 giorni dalla suddetta pubblicazione. Decorso tale termine senza che siano stati formalizzati reclami, si procederà alla stipulazione dei contratti con il personale utilmente collocato, che dovrà comunque dichiarare sotto la propria responsabilità l'insussistenza di incompatibilità con l'incarico che è chiamato a svolgere. L'Istituto si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico in caso di mancata realizzazione del progetto e di procedere al conferimento dello stesso anche in presenza di una

sola domanda valida per la figura richiesta. Si riserva, altresì, espressamente, la facoltà di procedere alla verifica dei titoli, delle competenze e delle esperienze dichiarate. Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Art. 6 Casi particolari

- a) In caso di candidature ritenute valide in numero strettamente sufficiente a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.
- b) **In caso di candidature eccedenti** il numero richiesto e con l'accordo delle parti, Il Dirigente Scolastico si riserva di assegnare più incarichi aumentando il numero di ore a disposizione del Team ovvero di dividere le ore previste tra più figure aventi presentato istanza, in accordo con le disponibilità dei partecipanti.
- c) **In caso di candidature inferiori al numero richiesto** per una o più delle figure professionali richieste, sarà discrezione del DS:
 - aumentare il numero di ore relative allo specifico ruolo richiesto
 - indire nuovo avviso
 - individuare la figura professionale mancante tra coloro che hanno partecipato alla presente procedura selettiva per differente ruolo
 - ricercare all'esterno tale figura.

Art. 7 Compiti dei Coordinatori del TEAM

- *Coordinare le attività del team*
- *Presentare al Dirigente scolastico la progettazione dettagliata dei percorsi formativi e degli interventi*
- *Supportare il Dirigente Scolastico e il e Direttore sga nelle diverse fasi di realizzazione del Progetto*
- *Caricare i percorsi in piattaforma didattica*
- *Caricare la documentazione in piattaforma di gestione*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *Curare la piattaforma di avanzamento nelle varie fasi*
- *Caricare gli indicatori periodici*
- *Verificare periodicamente il grado di avanzamento delle azioni di progetto, il rispetto del cronoprogramma e il raggiungimento del target previsto dal PNRR*

Art. 8 Compiti dei Componenti del TEAM

- *Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al rischio dispersione*
- *Selezionare i potenziali destinatari degli interventi*
- *Individuare le aree tematiche dei percorsi*
- *Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore anche a seconda della gravità della criticità*
- *Formulare proposte circa l'area formativa e ai percorsi da attivare*
- *Fungere da raccordo tra gli operatori interni e/o esterni incaricati della realizzazione dei percorsi e gli studenti destinatari degli interventi*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*

Articolo 9 - Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima fino alla data del 31/12/2024 a decorrere dalla data di nomina e di accettazione della Lettera di Incarico. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili all'incaricato, ferma restando la misura del

compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 11 – Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica ITET Giannone Masi con sede in Foggia in via Sbano,5, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: fgtd21000t@pec.istruzione.it.

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica ITET Giannone Masi è stato individuato, nell'avv. Parisi Nicola.

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali. *Processo decisionale automatizzato*

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web istituzionale, come da normativa vigente

Articolo 13 - Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Art. 15 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico dott.ssa Roberta Cassano.

Referente del procedimento
DSGA Sig. Angelantonio la Torre
Documento firmato digitalmente

Project Manager PNRR Azione 2
D.S. Dott.ssa Roberta Cassano
Documento firmato digitalmente

ALLEGATO B1: GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER COMPONENTI DEL TEAM DISPERSIONE RUOLO DI <u>COORDINATORE</u>					
ISTRUZIONE E FORMAZIONE			n. riferimento del curriculum	a cura del candidato	a cura della commissione
A1. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (vecchio ordinamento o magistrale)	Verrà valutata una sola laurea	PUNTI			
		15			
A2. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (triennale, in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	10			
A3. ALTRO DIPLOMA DI LAUREA (ANCHE NON INERENTE AL RUOLO SPECIFICO)	Verrà valutata un solo titolo	5			
A4. CORSI DI PERFEZIONAMENTO DI DURATA NON INFERIORE AD UN ANNO, MASTER UNIVERSITARI DI 1° E 2° LIVELLO, DOTTORATO DI RICERCA. <i>(riferibili alle professionalità richieste)</i>	(2 punti per ogni titolo)	6			
A5. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 - A2 - A3)	Verrà valutato un solo diploma	2			
A6. ALTRI TITOLI CULTURALI SPECIFICI (ISCRIZIONE A ORDINI O ALBI PROFESSIONALI, ETC.)	(3 punti per ogni titolo)	6			
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIUR	Max 1 cert.	4			
B2. FREQUENZA DI CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICI SULL'ARGOMENTO (documentati attraverso rilascio attestato min. 12 ore)	(2 punti per ogni titolo)	4			
TOTALE ISTRUZIONE E FORMAZIONE		40			
ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE			n. riferimento del curriculum	a cura del candidato	a cura della commissione
C1. ESPERIENZE LAVORATIVE NEL SETTORE RIFERITE ALLA PROFESSIONALITÀ RICHIESTA (COORDINATORE TEAM)	(5 punti per ogni titolo)	30			
C2. ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE NEL SETTORE IN RUOLI DIVERSI	(2 punti per ogni titolo)	12			
C3. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA VALUTAZIONE O PER LA DISPERSIONE	(1 punto per ogni titolo)	6			
C4. INCARICHI AGGIUNTIVI (FUNZIONE STRUMENTALE IN AREA AFFERENTE - COORDINATORI DI CLASSE - ALTRO) (1 punto per incarico per anno scolastico)	(1 punto per ogni incarico per anno scolastico)	10			
C5. UTILIZZO DI PIATTAFORME ONLINE PER LA GESTIONE E RENDICONTAZIONE NELL'AMBITO DI PROGETTI PON/POR FSE/FESR E SIMILARI		2			
TOTALE ESPERIENZE		60			
TOTALE MAX		100			
Data _____ firma _____					

**ALLEGATO B2: GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER COMPONENTI DEL TEAM DISPERSIONE
 RUOLO DI COMPONENTE**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE			n. riferimento del curriculum	a cura del candidato	a cura della commissione
A1. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (vecchio ordinamento o magistrale)	Verrà valutata una sola laurea	PUNTI 15			
A2. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (triennale, in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	10			
A3. ALTRO DIPLOMA DI LAUREA (ANCHE NON INERENTE AL RUOLO SPECIFICO)	Verrà valutata un solo titolo	5			
A4. CORSI DI PERFEZIONAMENTO DI DURATA NON INFERIORE AD UN ANNO, MASTER UNIVERSITARI DI 1° E 2° LIVELLO, DOTTORATO DI RICERCA. <i>(riferibili alle professionalità richieste)</i>	(2 punti per ogni titolo)	6			
A5. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 - A2 - A3)	Verrà valutato un solo diploma	2			
A6. ALTRI TITOLI CULTURALI SPECIFICI (ISCRIZIONE A ORDINI O ALBI PROFESSIONALI, ETC.)	(3 punti per ogni titolo)	6			
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIUR	Max 1 cert.	4			
B2. FREQUENZA DI CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICI SULL'ARGOMENTO (documentati attraverso rilascio attestato min. 12 ore)	(2 punti per ogni titolo)	4			
TOTALE ISTRUZIONE E FORMAZIONE		40			
ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE			n. riferimento del curriculum	a cura del candidato	a cura della commissione
C1. ESPERIENZE LAVORATIVE NEL SETTORE RIFERITE ALLA PROFESSIONALITÀ RICHIESTA (COMPONENTE TEAM)	(5 punti per ogni titolo)	30			
C2. ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE NEL SETTORE IN RUOLI DIVERSI	(2 punti per ogni titolo)	12			
C3. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA VALUTAZIONE O PER LA DISPERSIONE	(1 punto per ogni titolo)	6			
C4. INCARICHI AGGIUNTIVI (FUNZIONE STRUMENTALE IN AREA AFFERENTE - COORDINATORI DI CLASSE - ALTRO)	(1 punto per ogni incarico per anno scolastico)	10			
C5. UTILIZZO DI PIATTAFORME ONLINE PER LA GESTIONE E RENDICONTAZIONE NELL'AMBITO DI PROGETTI PON/POR FSE/FESR E SIMILARI		2			
TOTALE ESPERIENZE		60			
TOTALE MAX		100			

Data _____

firma _____

